

РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ**ЗАКОН****О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

Принят
Постановлением
Народного Хурала (Парламента)
Республики Калмыкия
от 3 февраля 2005 года N 515-III

Список изменяющих документов
(в ред. Законов РК

от 03.07.2006 N 282-III-3, от 09.04.2010 N 175-IV-3,
от 01.04.2011 N 260-IV-3, от 01.04.2011 N 261-IV-3,
от 16.09.2011 N 291-IV-3, от 03.11.2011 N 303-IV-3,
от 29.03.2012 N 344-IV-3, от 26.12.2012 N 397-IV-3,
от 01.03.2013 N 422-IV-3, от 04.03.2014 N 29-V-3,
от 28.09.2015 N 137-V-3, от 02.03.2017 N 221-V-3,
от 21.11.2017 N 260-V-3, от 06.03.2018 N 279-V-3,
от 13.06.2019 N 52-VI-3)

Настоящим законом в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, [Степным Уложением \(Конституцией\)](#) Республики Калмыкия, [Федеральным законом](#) от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (далее - [Федеральный закон](#) "О системе государственной службы Российской Федерации"), [Федеральным законом](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - [Федеральный закон](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации") устанавливаются правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Республики Калмыкия.

Настоящий закон разработан на основе [Федерального закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Отношения в сфере государственной гражданской службы, не урегулированные настоящим законом, регулируются [Федеральным законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего закона применяемые термины означают:

1) государственные должности Республики Калмыкия - должности устанавливаемые [Степным Уложением \(Конституцией\)](#) Республики Калмыкия, законами Республики Калмыкия для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Республики Калмыкия;

2) представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица,

осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Калмыкия.

Основные термины и понятия, используемые в настоящем законе применяются в тех же значениях, что и в Федеральном законе "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 2. Государственная гражданская служба Республики Калмыкия

Государственная гражданская служба Республики Калмыкия (далее - гражданская служба) - вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Республики Калмыкия (далее - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Республики Калмыкия, лиц, замещающих государственные должности Республики Калмыкия.

(в ред. Закона РК от 04.03.2014 N 29-V-3)

Статья 3. Должности гражданской службы

Должности государственной гражданской службы Республики Калмыкия учреждаются законами или иными нормативными правовыми актами Республики Калмыкия с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящего закона в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа Республики Калмыкия либо лица, замещающего государственную должность Республики Калмыкия.

(в ред. Закона РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

Статья 4. Классификация должностей гражданской службы Республики Калмыкия

1. Должности гражданской службы Республики Калмыкия подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы Республики Калмыкия подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов Республики Калмыкия и их структурных подразделений (далее также - подразделение), замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности Республики Калмыкия, руководителям государственных органов Республики Калмыкия в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы Республики Калмыкия.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы Республики Калмыкия.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы Республики Калмыкия.

Статья 5. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Калмыкия

Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Калмыкия утверждается указом Главы Республики Калмыкия с учетом положений Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", настоящего закона, а также структуры государственных органов, наименований, категорий и групп должностей государственной гражданской службы Республики Калмыкия.
(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

Статья 6. Классные чины гражданской службы

1. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Калмыкия младшей, старшей, ведущей групп должностей, присваиваются следующие классные чины гражданской службы Республики Калмыкия соответственно:
(в ред. [Закона](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

младшая группа должностей - секретарь государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3, 2 или 1 класса;
(в ред. [Закона](#) РК от 09.04.2010 N 175-IV-3)

старшая группа должностей - референт государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3, 2 или 1 класса;
(в ред. [Закона](#) РК от 09.04.2010 N 175-IV-3)

ведущая группа должностей - советник государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3, 2 или 1 класса.
(в ред. [Закона](#) РК от 09.04.2010 N 175-IV-3)

Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Калмыкия высшей и главной групп должностей, присваиваются следующие классные чины гражданской службы Республики Калмыкия:
(в ред. [Закона](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

главной группы должностей - государственный советник Республики Калмыкия 3, 2 или 1 класса;

высшей группы должностей - действительный государственный советник Республики

Калмыкия 3, 2 или 1 класса.

Старшинство классных чинов определяется последовательностью их перечисления в настоящей статье.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы без ограничения срока полномочий, а также гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, на определенный срок полномочий, классные чины присваиваются персонально с соблюдением последовательности в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом продолжительности государственной гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

(часть 2 в ред. [Закона](#) РК от 16.09.2011 N 291-IV-3)

2.1. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, на определенный срок полномочий, классные чины присваиваются персонально с соблюдением последовательности в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы, по результатам квалификационного экзамена.

(часть 2.1 введена [Законом](#) РК от 16.09.2011 N 291-IV-3)

3. Классные чины гражданской службы - действительный государственный советник Республики Калмыкия 3, 2 и 1 класса в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия присваиваются Главой Республики Калмыкия.

Основанием для рассмотрения вопроса о присвоении классного чина является:

в органах исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Глава Республики Калмыкия, - письменное представление руководителей этих органов;

в иных органах исполнительной власти Республики Калмыкия - письменное представление Председателя Правительства Республики Калмыкия, либо лица, уполномоченного им.

Классные чины гражданской службы - государственный советник Республики Калмыкия 3, 2 и 1 класса присваиваются в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия представителем нанимателя.

В иных государственных органах Республики Калмыкия указанные классные чины присваиваются руководителями этих государственных органов по письменному представлению их заместителей на основании предложений руководителей структурных подразделений.

3.1. Классный чин может быть первым или очередным.

Первый классный чин гражданской службы присваивается гражданскому служащему Республики Калмыкия, не имеющему классного чина гражданской службы. При этом учитываются классный чин иного вида государственной службы, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, присвоенные гражданскому служащему Республики Калмыкия на прежнем месте государственной службы Российской Федерации.

Первыми классными чинами (в зависимости от группы должностей гражданской службы, к

которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим Республики Калмыкия) являются:

а) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3 класса;

б) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3 класса;

в) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3 класса;

г) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Республики Калмыкия 3 класса;

д) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Республики Калмыкия 3 класса.

(п. 3.1 введен [Законом](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

4. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему, за исключением гражданских служащих, указанных в [части 2.1](#) настоящей статьи, в день, следующий за днем успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось - при назначении на соответствующую должность.

Гражданским служащим, указанным в [части 2.1](#) настоящей статьи, первый классный чин присваивается после сдачи ими квалификационного экзамена, который проводится в соответствии со [статьей 49](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. [Закона](#) РК от 16.09.2011 N 291-IV-3)

Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему, за исключением гражданских служащих, указанных в [части 2.1](#) настоящей статьи, в день, следующий за днем окончания срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

Гражданским служащим, указанным в [части 2.1](#) настоящей статьи, очередной классный чин присваивается по истечении срока прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине после сдачи квалификационного экзамена при условии, что гражданский служащий замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

(в ред. [Закона](#) РК от 16.09.2011 N 291-IV-3)

Для прохождения гражданской службы в названных классных чинах установлены следующие сроки:

в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3 и 2 класса, референта государственной службы Республики Калмыкия 3 и 2 класса - не менее одного года;

(в ред. [Закона](#) РК от 09.04.2010 N 175-IV-3)

в классных чинах советника государственной гражданской службы Республики Калмыкия 3 и 2 класса, государственного советника Республики Калмыкия 3 и 2 класса - не менее двух лет;

(в ред. [Закона](#) РК от 09.04.2010 N 175-IV-3)

в классных чинах действительного государственного советника Республики Калмыкия 3 и 2 класса - не менее одного года.

(в ред. [Закона](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Калмыкия 1 класса, референта государственной гражданской службы Республики Калмыкия 1 класса, советника государственной гражданской службы Республики Калмыкия 1 класса и государственного советника Республики Калмыкия 1 класса сроки не устанавливаются.

(в ред. [Закона](#) РК от 09.04.2010 N 175-IV-3)

При назначении государственного служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего Республики Калмыкия на должность гражданской службы Республики Калмыкия, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с [пунктом 3.1](#) настоящей статьи первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий Республики Калмыкия. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

(абзац введен [Законом](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

Абзацы 12 - 13 исключены. - [Закон](#) РК от 16.09.2011 N 291-IV-3.

Срок государственной гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку гражданского служащего Республики Калмыкия.

5. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока прохождения гражданской службы в присвоенном классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении срока прохождения государственной гражданской службы в присвоенном классном чине - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

6. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело. Гражданский служащий может быть лишен классного чина судом при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.

7. При переводе (переходе) гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, в другой государственный орган или на другую должность, ему сохраняется присвоенный классный чин. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от занимаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской

службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

(в ред. [Закона](#) РК от 02.03.2017 N 221-V-3)

1. В число квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

Статья 8. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы

(в ред. [Закона](#) РК от 02.03.2017 N 221-V-3)

1. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с группами должностей гражданской службы:

1) для высшей группы должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

(в ред. [Закона](#) РК от 21.11.2017 N 260-V-3)

2) для главной группы должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

(в ред. [Закона](#) РК от 21.11.2017 N 260-V-3)

3) для ведущей, старшей и младшей групп должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу;
(пп. 3 в ред. [Закона](#) РК от 21.11.2017 N 260-V-3)

4) утратил силу. - [Закон](#) РК от 21.11.2017 N 260-V-3;

2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
(в ред. [Закона](#) РК от 21.11.2017 N 260-V-3)

Статья 9. Утратила силу. - [Закон](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3.

Статья 10. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1. Гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу, а также гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Калмыкия, - ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представляют представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.
(в ред. Законов РК от 01.04.2011 [N 261-IV-3](#), от 28.09.2015 [N 137-V-3](#))

2. Положение о представлении гражданином, претендующим на замещение должности гражданской службы, и гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Калмыкия, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается указом Главы Республики Калмыкия.
(в ред. [Закона](#) РК от 29.03.2012 N 344-IV-3)

2.1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Калмыкия, и членов его семьи, а также проверка соблюдения гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных федеральным законодательством, и соблюдения требований к служебному поведению осуществляются в порядке, установленном федеральным законодательством и указом Главы Республики Калмыкия.
(п. 2.1 введен [Законом](#) РК от 29.03.2012 N 344-IV-3)

2.2. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Калмыкия, размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах государственных органов Республики Калмыкия, и предоставляются для опубликования средствами массовой информации в порядке, определяемом указом Главы Республики Калмыкия.
(п. 2.2 введен [Законом](#) РК от 29.03.2012 N 344-IV-3)

3. Под членами семьи гражданского служащего и [статья 10.1](#) настоящего закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

(в ред. [Закона](#) РК от 01.03.2013 N 422-IV-3)

Статья 10.1. Представление сведений о расходах

(введена [Законом](#) РК от 01.03.2013 N 422-IV-3)

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Калмыкия, обязан ежегодно в сроки, установленные для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном указом Главы Республики Калмыкия, по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки.

(в ред. [Закона](#) РК от 28.09.2015 N 137-V-3)

2. Решение об осуществлении контроля за расходами гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Калмыкия, а также за расходами членов его семьи принимается Главой Республики Калмыкия или уполномоченным им должностным лицом в порядке, определяемом Главой Республики Калмыкия.

3. Государственный орган Республики Калмыкия (подразделение государственного органа либо должностное лицо указанного органа, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), осуществляющий контроль за расходами гражданского служащего и членов его семьи, определяется Главой Республики Калмыкия.

4. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции", Федеральным [законом](#) "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Сведения об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если общая сумма таких сделок превышает общий доход гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Калмыкия, и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, представленные в соответствии с Федеральным [законом](#) "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", настоящей статьей, размещаются в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах государственных органов Республики Калмыкия и предоставляются для опубликования средствами массовой информации в порядке, установленном федеральным законодательством.

(в ред. [Закона](#) РК от 28.09.2015 N 137-V-3)

Статья 11. Право поступления на гражданскую службу

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие

возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим законом.

2. Утратил силу. - [Закон](#) РК от 02.03.2017 N 221-V-3.

3. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено [статьей 22](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
(в ред. [Закона](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

4. По результатам конкурса на основе акта государственного органа о назначении на должность гражданской службы с гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим заключается служебный контракт о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Отношения в сфере служебного контракта регламентируются [главами 5, 6](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(п. 4 в ред. [Закона](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

Статьи 12 - 13. Утратили силу. - [Закон](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3.

Статья 14. Утратила силу. - [Закон](#) РК от 02.03.2017 N 221-V-3.

Статья 15. Утратила силу. - [Закон](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3.

Статья 16. Оплата труда гражданского служащего

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих устанавливаются указом Главы Республики Калмыкия по представлению Правительства Республики Калмыкия.

(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15

от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, устанавливаются по органам государственной власти дифференцированно указами Главы Республики Калмыкия.

(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя.

7. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

8. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент (коэффициент).

9. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

10. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы Республики Калмыкия ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Калмыкия о республиканском бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы Республики Калмыкия принимается Главой Республики Калмыкия по представлению Правительства Республики Калмыкия.

(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

11. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными пунктами настоящей статьи. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления

оплаты труда гражданских служащих утверждаются соответственно указом Главы Республики Калмыкия по представлению Правительства Республики Калмыкия.
(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

Статья 16.1. Порядок исчисления надбавки за выслугу лет гражданских служащих Республики Калмыкия

(введена [Законом](#) РК от 03.11.2011 N 303-IV-3)

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет гражданским служащим Республики Калмыкия выплачивается с момента возникновения права на назначение данной надбавки.

2. Если у гражданского служащего Республики Калмыкия право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в отпуске (очередном, дополнительном, учебном), а также в период его временной нетрудоспособности, выплата надбавки (измененной надбавки) производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

3. В том случае, если у гражданских служащих Республики Калмыкия право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения ими государственных или общественных обязанностей, при получении дополнительного профессионального образования с отрывом от гражданской службы в образовательной организации, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за гражданским служащим Республики Калмыкия сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

(в ред. [Закона](#) РК от 04.03.2014 N 29-V-3)

4. При временном замещении ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по временно замещаемой должности. При увольнении гражданского служащего Республики Калмыкия надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, ее выплата производится при окончательном расчете.

Статья 17. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Республики Калмыкия, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Республики Калмыкия.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается для государственных органов дифференцированно Главой Республики Калмыкия;
(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

3. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными [пунктом 2](#) настоящей статьи.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Калмыкия и работников государственного органа Республики Калмыкия устанавливается Главой Республики Калмыкия по представлению Правительства Республики Калмыкия.

(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

Статья 18. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", настоящим законом, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания;

(в ред. [Закона](#) РК от 02.03.2017 N 221-V-3)

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с Федеральным законом;

(в ред. [Закона](#) РК от 04.03.2014 N 29-V-3)

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных законом Республики Калмыкия;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются постановлением Правительства Республики Калмыкия;

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган, а также при его назначении в порядке ротации в другую местность. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются постановлением Правительства Республики Калмыкия;

(в ред. [Закона](#) РК от 26.12.2012 N 397-IV-3)

9.1.) обеспечение служебным жилым помещением, возмещение расходов на наем (поднаем) жилого помещения, связанных с назначением гражданских служащих в порядке ротации в другую местность. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебным жилым помещением, а также порядок и размер возмещения их расходов устанавливаются постановлением Правительства Республики Калмыкия;

(пп. 9.1 введен [Законом](#) РК от 26.12.2012 N 397-IV-3)

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных Федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 18.1. Ротация гражданских служащих

(введена [Законом](#) РК от 26.12.2012 N 397-IV-3)

1. Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Калмыкия, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, утверждается Указом Главы Республики Калмыкия.

2. План проведения ротации гражданских служащих утверждается постановлением Правительства Республики Калмыкия.

Статья 19. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

Дополнительно гражданским служащим гарантируется право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период

замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;
(в ред. [Закона](#) РК от 04.03.2014 N 29-V-3)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей категории "руководители";

3) компенсацию за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Правительством Республики Калмыкия;

4) исключен. - [Закон](#) РК от 01.04.2011 N 260-IV-3.

Статья 20. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) поощрение Правительства Республики Калмыкия;

6) поощрение Главы Республики Калмыкия;
(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

7) присвоение почетных званий Республики Калмыкия;

8) награждение знаками отличия Республики Калмыкия;

9) награждение орденами и медалями Республики Калмыкия.
(в ред. [Закона](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

10) иные виды поощрений и награждений, предусмотренных федеральным законодательством.

(п. 10 введен [Законом](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [подпунктами 1 - 4 пункта 1](#) настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [подпунктами 5 - 9 пункта 1](#) настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном действующим законодательством.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [подпунктами 1 - 3 пункта 1](#) настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [подпунктами 5 - 9 пункта 1](#) настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с [подпунктами 1 - 4 пункта 1](#) настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, а в соответствии с [подпунктами 5 - 9 пункта 1](#) настоящей статьи - нормативными правовыми актами Республики Калмыкия. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

Статья 21. Служебная дисциплина на гражданской службе

(в ред. [Закона](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3)

1. Служебная дисциплина на гражданской службе - обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом.

2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить дисциплинарные взыскания, установленные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания определяются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
(в ред. [Закона](#) РК от 29.03.2012 N 344-IV-3)

Статьи 22 - 24. Утратили силу. - [Закон](#) РК от 01.04.2011 N 261-IV-3.

Статья 25. Подготовка кадров для гражданской службы

(в ред. [Закона](#) РК от 04.03.2014 N 29-V-3)

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.
(п. 1 в ред. [Закона](#) РК от 04.03.2014 N 29-V-3)

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном указом Главы Республики Калмыкия.
(в ред. [Закона](#) Республики Калмыкия от 13.06.2019 N 52-VI-3)

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется соответствующим органом по управлению государственной службой.

Статья 26. Профессиональное развитие гражданского служащего

(в ред. [Закона](#) РК от 06.03.2018 N 279-V-3)

Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию, которые осуществляются в соответствии со [статьей 62](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 27. Государственный заказ Республики Калмыкия на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

(в ред. [Закона](#) РК от 06.03.2018 N 279-V-3)

Государственный заказ Республики Калмыкия на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается указом Главы Республики Калмыкия с учетом положений [статьи 63](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 28. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы Республики Калмыкия осуществляется за счет средств республиканского бюджета в порядке, определяемом действующим законодательством.

Статья 29. Вступление в силу настоящего закона

1. Настоящий закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением [статей 16, 17 и 20](#) настоящего закона.

2. Положения [статей 16, 17 и 20](#) настоящего закона вступают в силу в отношении гражданских служащих Республики Калмыкия одновременно с вступлением в силу [Указа](#) Главы Республики Калмыкия о денежном содержании гражданских служащих Республики Калмыкия.
(в ред. [Закона](#) РК от 03.07.2006 N 282-III-3)

3. Установленные на день вступления в силу настоящего закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим законом гражданскими служащими Республики Калмыкия, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты применяются до вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих денежное содержание гражданских служащих в соответствии с настоящим законом.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего закона.

5. Считать ранее присвоенные государственным служащим Республики Калмыкия квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными [статьей 6](#) настоящего закона.

6. Пенсионное обеспечение государственных служащих Республики Калмыкия за выслугу лет сохраняется до вступления в силу Федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

Статья 30. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего закона:

1) [Закон](#) Республики Калмыкия от 15 сентября 1997 года N 87-I-3 "О государственной службе", с изменениями и дополнениями от 09.03.1998 N [102-I-3](#), от 25.05.1998 N [117-I-3](#), от 03.01.1999 N [7-II-3](#), от 12.03.1999 N [14-II-3](#), от 02.02.2000 N [55-II-3](#), от 05.07.2001 N [128-II-3](#);

2) [Закон](#) Республики Калмыкия от 15 сентября 1997 года N 88-I-3 "О проведении аттестации государственного служащего Республики Калмыкия".

Президент
Республики Калмыкия

Элиста

7 февраля 2005 года

№ 181-III-3
